

会 員 各 位

福島県社会保険労務士会

会 長 吉 田 昌 樹

業務監察委員長 田 中 竜 夫

### 会員ホームページ等の不適切な表現等について

平成28年3月に厚生労働省労働基準局長・大臣官房年金管理審議官から全国社会保険労務士会連合会（以下「連合会」という。）会長あてに「社会保険労務士の不適切な情報発信の防止について」が発出されました。

上記の文書を受け、連合会では、平成28年4月に「社労士の職業倫理に照らし不適切と考えられる情報発信に関する指導指針」を策定し、同年11月には『「社労士の職業倫理に照らし不適切と考えられる情報発信に関する指導指針」を理解するために』を作成し不適切な情報発信の代表的な表現の例を示し、会員への注意喚起が行われました。

その後、令和2年7月に厚生労働省労働基準局監督会長及び同省年金局事業企画課長から連合会会長あてに「社会保険労務士の不適切な情報発信の防止について」が発出されました。

近年、多くの会員がインターネット等を通じて、事務所の広告、労務管理や労働社会保険に関する相談、自身の著書の紹介など、様々な情報を発信することが可能となり、広く国民の目に触れるようになったことにより、社労士の職業倫理に照らして問題があるのではないかとの指摘を受けるケースも増えています。

これらの経過を踏まえ、連合会では、インターネット上における会員の不適切表現を検出するためのシステムを構築し、令和3年度から運用を開始いたしました。

つきましては、ホームページ等による情報発信においては、別添「不適切ガイドライン」の記載例を参考に、適切な表現に努めていただきたくお願いいたします。

また、連合会では、会員の不適切表現の検出とあわせて、今年度からコンサルティング会社等の非社労士による業務侵害行為の疑いがあるサイト等を検出するシステムの運用も開始いたしました。

非社労士による業務侵害行為の疑いに対しては、十分な調査と慎重な対応が必要となりますが、連合会と都道府県会が連携し、非社労士による業務侵害の撲滅、社労士の業域保全の確保を図る取り組みを行うこととなりましたことをご報告いたします。

# 不適切ガイドライン

不適切な表現に該当するキーワードは下記の通りです。

カテゴリー	不適切表現	掲載例
社会保険料（含、労働保険料）	削減	社会保険料を削減する（させる）
	節減	社会保険料を節減する（させる）
	節約	社会保険料を節約する（させる）
	減額	社会保険料を減額する（させる）
	安くする	社会保険料を安くする（させる）
	圧縮	社会保険料を圧縮する（させる）
	激減	社会保険料を激減する（させる）
	減らす	社会保険料を減らす
	適正化	社会保険料の適正化
会社の立場	100%会社（経営者）の味方	
モデル就業規則（行政作成のもの）	危険	労働基準監督署のモデル就業規則は危険
	危ない	労働基準監督署のモデル就業規則は危ない
	不利	労働基準監督署のモデル就業規則は不利
	使えない	労働基準監督署のモデル就業規則は使えない
	ダメ	労働基準監督署のモデル就業規則はダメ
	損する	労働基準監督署のモデル就業規則は損する
	避ける	労働基準監督署のモデル就業規則は避けるようにする
	役立たない	労働基準監督署のモデル就業規則は役立たない
	法律の丸写し	労働基準監督署のモデル就業規則は法律の丸写し
	問題を引き起こす	労働基準監督署のモデル就業規則を導入すると問題を引き起こす
	不備	労働基準監督署のモデル就業規則は不備だらけ
	痛い目を見る	労働基準監督署のモデル就業規則を導入すると痛い目を見る
	リスク	労働基準監督署（行政）のモデル就業規則はリスクがある。
労働条件	業績連動	随時業績に合わせた労働条件にします
	赤字	赤字に連動して労働条件を下げます
	自由に変更	労働条件を自由に変更します

残業代（残業手当、時間外労働手当）	払わない	残業手当を払わないようにする方法
	固定残業（みなし残業）	みなし残業代を払えば残業代が節約できます
助成金（雇用関係助成金）	100%	助成金を100%受給させます（受給できます）
	必ず	助成金を必ず受給させます（受給できます）
	絶対	助成金を絶対受給させます（受給できます）
	確実	助成金を確実受給させます（受給できます）
	早いもの勝ち	助成金は早いもの勝ちです
障害年金	100%	障害年金を100%受給させます（受給できます）
遺族年金	必ず	障害年金を必ず受給させます（受給できます）
労災給付	絶対	障害年金を絶対受給させます（受給できます）
	確実	障害年金を確実受給させます（受給できます）
	危険	診断書の作成を医師任せにしてしまうことは危険です
労働法	労働法よりも	労働法よりも低い条件で
	労働法の抜け穴	労働法の抜け穴をご案内します
	現実的に	労働法を現実的に遵守するのは難しい
	無理	労働法を遵守するのは無理
	抜け道	労働法の抜け道をご紹介します。
解雇	クビにする	うつ病の従業員をクビにする
	辞めさせる	うつ病の従業員を辞めさせる
	解雇させる	うつ病の従業員を解雇させる
	退職させる	うつ病の従業員を退職させる
	クビにする	従業員をクビにする
	辞めさせる	従業員を辞めさせる
	解雇させる	従業員を解雇させる
	退職させる	従業員を退職させる